



La Ville de Trois-Rivières cherche à pourvoir **deux postes** d'

ANALYSTE-PROGRAMMEUR(EUSE) Concours 2019-001-T

Direction des technologies de l'information
Poste syndiqué col blanc – temporaire (33,75 h/ sem.)
POSSIBILITÉ DE PERMANENCE RAPIDEMENT

Période d'affichage : du 3 au 17 mai 2019

Description sommaire

Sous l'autorité du (de la) coordonnateur(trice) – élaboration et intégration des systèmes ou projets spéciaux et de la géomatique, la personne titulaire du poste participe au développement de la solution logicielle; propose des solutions technologiques au besoin; réalise, en collaboration avec les membres de l'équipe, au découpage et à l'estimation des histoires utilisateur en tâches (unités de programmation) et s'engage sur l'effort réaliste disponible pour chacune des itérations; effectue la programmation des tâches; documente la programmation selon les normes et standards; réalise les tests unitaires; participe activement à la qualité du code produit (documentation, revue de code, propriété collective du code); livre la solution logicielle de manière incrémentale; démontre les résultats obtenus au terme de chacune des itérations; collabore étroitement avec le responsable de produit; participe au déploiement des solutions et fournit du support aux utilisateurs des applications.

Exigences

- DEC en informatique.
- Quatre années d'expérience dans les attributions.

Qualifications et habiletés requises

- Connaissance en développement d'application Windows, Web et mobile.
- Connaissance en développement SQL.
- Connaissance des langages de programmation Windev, Webdev, Windev Mobile est un atout.
- Connaissance en utilisation de moteurs de base de données (SQL, DB2, Oracle).
- Connaissance des méthodes agiles de développement.
- Capacité d'organisation du travail.
- Forte capacité en travail d'équipe et, à voir le travail comme un objectif d'équipe plutôt qu'individuel.
- Esprit d'analyse, critique et de synthèse.
- Intérêt pour les nouvelles technologies et les systèmes d'informations à référence spatiale.
- Autonomie et initiative.
- Souci du travail bien fait et respect des échéanciers.
- Aptitudes orienté produit et service.
- Bonne connaissance du français écrit et facilité de communication verbale.
- Connaissance de base en anglais.

Le salaire et les avantages sociaux sont établis selon la convention collective de travail des employés cols blancs de la Ville de Trois-Rivières.

Le taux horaire lors de l'entrée en fonction est de 25,79 \$ (pour un échelon maximum à 33,97 \$).

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le **17 mai 2019**, à 16 h 30, **en précisant le numéro de concours** (dans l'objet) :

par courriel à : ressourceshumaines@v3r.net

par la poste à : Ville de Trois-Rivières, Direction des ressources humaines
Concours 2019-001-T
C.P. 368, Trois-Rivières (Québec) G9A 5H3

SEULS LES CANDIDATS RETENUS SERONT CONVOQUÉS EN ENTREVUE.

La Ville de Trois-Rivières se réserve le droit de faire passer des tests dans le cadre de l'évaluation des candidatures.

La Ville de Trois-Rivières applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leurs candidatures.